



OBJECTIF 500

EN ROUTE VERS L'EXCELLENCE

CREONS ENSEMBLE 500 NOUVEAUX EMPLOIS EN NOUVELLE AQUITAINE



UNE VISION COMMUNE

Objectif 500 est une démarche commune de professionnels représentatifs de la branche souhaitant apporter une solution à la pénurie de conducteurs de voyageurs.

L'idée forte de cette initiative réside dans la volonté d'inscrire des personnes éloignées de l'emploi dans un véritable projet professionnel d'avenir. Grâce au GEIQ Mobilité Nouvelle Aquitaine et aux acteurs de l'insertion et de l'emploi, nous allons construire une nouvelle approche en matière de recrutement et d'intégration orientée vers l'excellence opérationnelle.

Ainsi, les organismes de formation déclinent ensemble un parcours de formation sur mesure résultant d'une concertation avec les professionnels. Objectif 500 se dotera d'un comité de pilotage animé par un représentant de chaque structure, qui se réunira à minima une fois par trimestre (ou plus si nécessaire).

LE + D'OBJECTIF 500 : Permettre aux entreprises de s'inscrire progressivement dans une logique de gestion prévisionnelle de leurs effectifs.



LES ACTEURS

LES MEMBRES FONDATEURS

Le GEIQ Mobilité Nouvelle Aquitaine représenté par Julien Capdevielle

LE CLUB DES OF

La FNTV Nouvelle Aquitaine représentée par Pascal Morganti

L'OPCO Mobilités représenté par Jean-Louis Vincent

Le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine représenté par Alain Rousset

LES MEMBRES ASSOCIES

Ceux-ci pourront s'appuyer sur des membres associés tels que : La DREETS et les services de l'état, les Conseils départementaux, Pôle Emploi, par les PLIE (Plan Local Insertion pour l'Emploi) et Missions Locales, l'AFT et généralement pour toutes les institutions, organismes de formation ou acteurs pouvant œuvrer favorablement au développement de cette action.



LES ENGAGEMENTS

Chaque partenaire est invité à :

→ PILOTAGE

Communiquer sur Objectif 500 (Diffusion auprès de leurs propres partenaires et l'utilisation massive du logo Objectif 500)

Participer aux comités de pilotage (par délégation chaque structure pourra désigner un suppléant)

S'attacher à adopter les décisions prises par le comité de pilotage

Respecter et véhiculer les valeurs originelles de la démarche à destination et en faveur des demandeurs d'emploi.

→ COMMUNICATION

Promouvoir la charte et le partenariat mis en œuvre.

Transmettre au GEIQ Mobilité les opportunités en matière d'emploi afin de proposer l'offre globale Objectif 500.

→ PROMOTION DE LA FILIERE

Assurer au travers des différentes manifestations (Job Dating, Salons Professionnels...) la promotion du métier de conducteur Voyageurs auprès du grand public et plus particulièrement du public demandeurs d'emploi.

→ MOYENS TECHNIQUES

Les partenaires s'engagent à mettre en œuvre les moyens Humains, Techniques et Financiers à la réalisation Objectif 500.

→ DES SOLUTIONS « CLES EN MAIN »

Plus précisément, les membres fondateurs se chargeront de tous les aspects liés au recrutement (sélection des candidats, tests, portage salarial...) et assureront l'ingénierie pédagogique et financière afin de favoriser et optimiser l'intégration des Futurs Compagnon de la route.

COMMENT REJOINDRE ?

- Mener une politique sociale dotée d'une GPEC inclusive au sein de votre structure
- Etre acteur de l'intégration et de la formation des apprenants (Immersion, accompagnement, ...) en allouant les moyens nécessaires
- Participer activement aux actions de développement, de promotion et d'amélioration continue de la démarche